



Ministrul Muncii și Justiției Sociale, Marius Budăi a făcut o serie de declarații cu privire la o realitate tristă care există în România, transmite www.capital.ro , preluat de Romanian Global News.

Un număr de 90.000 de copii din România au ambii părinți plecați la muncă în afara țării, dar autoritățile încearcă să găsească soluții pentru întoarcerea lor, a afirmat, miercuri, ministrul Muncii și Justiției Sociale, Marius Budăi.

"La nivel de țară avem 90.000 de astfel de copii înregistrați care sunt cu ambii părinți plecați...Noi, ca autorități, avem această frământare și tot ceea ce înseamnă măsurile acestea de încurajare a ocupării forței de muncă. Vă vorbesc acum ca și ministru al Muncii de posibilitatea de a crește cât mai mult masa salarială în România, ținând cont că și randamentul muncii este ridicat față de alte țări și există spațiu bugetar, asta vreau să spun. De aceea avem și parteneriate și memorandumuri transformate în legi, de exemplu cu tot ceea ce înseamnă patronatele din construcții din România pentru un salariu minim superior salariului minim aflat în plată în România. De aceea încercăm să creăm burse ale locurilor din muncă. Spre dezamăgirea mea, nu am putut în februarie, deoarece piața nu a fost pregătită. Avem în acest moment peste 300 de locuri de muncă postate pe EURES, pe site-ul nostru al Agenției Naționale de Ocupare a Forței de Muncă. Avem totuși o bucurie. Peste 50 de persoane care au încheiat contracte deja se vor întoarce în țară, din aceste 300 de locuri de muncă", a spus Marius Budăi.

El a spus că a discutat în urmă cu patronatele și sindicatele din construcții și așteaptă o nouă centralizare de la acestea cu ofertele de muncă, iar când se va ajunge la 700 - 1000 de locuri de muncă se va merge în țările în care românii sunt plecați, prima fiind Italia.

"Patronatele din construcții, cu sindicatele alături, își vor prezenta oferta de muncă, iar sindicatele vor veghea prin dialogul social pe care îl facem, tripartit, sindicate - patronate - minister, vor veghea la întocmirea unui contract de muncă avantajos pentru ambele părți, angajator - angajat, dar, mult mai important decât atât, un contract de muncă care să-i dea siguranța lucrătorului că atunci când se întoarce în România va avea un salariu atractiv", a

Scris de București, România / Romanian Global News
Vineri, 08 Martie 2019

afirmat ministrul.

Șeful de la Muncă a menționat că la nivel de București erau patru loturi de câte 25 de persoane care își dăduseră demisia din unitățile unde lucrau în construcții, iar după ordonanța cu majorarea salariului minim și după memorandumul semnat cu patronatele din construcții toți au renunțat la decizia de a pleca la muncă în străinătate.

Prin Ordonanța de urgență 114/2018, în vigoare, în prezent discutată în Parlament, guvernul a introdus o creștere a salariului minim brut în sectorul construcțiilor la 3.000 de lei.